
Programme de Formation

Accompagner ses équipes dans le changement (version managers)

Organisation

Durée : 3 heures et 30 minutes

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Cette formation s'adresse principalement aux **collaborateurs** qui se trouvent confrontés à un **contexte de changement**.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les dynamiques de changement
- Identifier les impacts du changement sur ses équipes
- Adapter son management à un environnement en transformation



Description

Comprendre les dynamiques du changement

- **Les réactions humaines face au changement** : modèle de la courbe du deuil, modèle ADKAR
- **Résistances au changement ou conduite de changement à perfectionner?** sources, types, et comment les anticiper ?
- **Les spécificités dans un contexte de fusion d'entités** : changement organisationnel ; changement d'outils métier...
- **Atelier de réflexion** : Quels sont les facilitateurs ? les succès, la communication...
- **Identifier les impacts du changement sur les équipes** : approche individuelle et collective
- **Les réactions face au changement**
- **Les leviers d'acceptation et d'adaptation**
- **Les ressentis** : exprimer et faire exprimer
- **Manager la conduite du changement** : rôle et posture
- **La posture de leadership en période d'incertitude** : vision, transparence, exemplarité, écoute active...
- **Une communication adaptée en période sensible** : fréquence, canal, contenu
- **La mobilisation des alliés et relais internes**



Prérequis

Aucun pré-requis





Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques et méthodologiques illustrés par des exemples
- Remise du support de projection et du mémo
- Temps de Q/R



Moyens et supports pédagogiques

- Synthèse collective
- Feedback rapide
- Q/R
- Distribution d'un mémo récapitulatif : "Les clés pour bien vivre le changement"



Modalités d'évaluation et de suivi

Quiz d'évaluation des connaissances



Informations sur l'accessibilité

Des formations accessibles aux personnes en situation de handicap Les différentes formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la validation de certaines formations peut être subordonnée à la mise en œuvre de séquences pratiques. Une analyse des besoins et des conditions d'accès sera réalisée en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation. Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif formation@kerea.eu Conditions d'accompagnement Afin de faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à notre offre de formation, une analyse des besoins est réalisée en lien avec des partenaires spécialisés. Cette analyse permet d'identifier les moyens d'adaptation, d'assistance ou de compensation à mettre éventuellement en œuvre.



Modalités techniques et environnement

Conditions de réalisation matérielle de la formation :

- Rappel aux stagiaires d'apporter leurs propres affaires : matériels (stylo, bloc note etc.)
- Une salle de formation dotée de tables, de chaises en nombre suffisant avec idéalement la possibilité de disposer également d'un espace permettant les mises en pratique
- Un moyen de diffusion du contenu (vidéoprojecteur avec écran ou mur blanc, ou télévision avec câble de branchement)
- Un paperboard avec des feutres de couleurs
- Un téléphone, tablette ou ordinateur par stagiaire pour faciliter l'accès à l'espace connecté personnel

Conditions de réalisation matérielle en cas de déploiement à distance :

- Un endroit pour s'isoler et pouvoir s'immerger dans la formation
- Matériel informatique en bon état de fonctionnement (micro, camera, pc, tablette)

L'assistance technique et pédagogique est accessible à l'adresse : formation@kerea.eu

