
Programme de Formation

Alcool & Drogues au travail: Identifier, Réagir, Accompagner

Organisation

Durée : 3 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Tous collaborateurs / managers / CSE



Objectifs pédagogiques

- Comprendre les impacts de l'alcool et des drogues sur la santé et la sécurité
- Identifier les signaux d'alerte en milieu professionnel
- Connaître la réglementation applicable
- Adopter les bonnes postures pour prévenir les risques
- Connaître le rôle des acteurs internes (RH, SST, manager)



Description

Les substances les plus fréquentes en entreprise ?

- Alcoolémie, limite légale, temps d'élimination
- Cannabis : effets, altération cognitive, durée dans l'organisme
- Polyconsommation : effet multiplicateur

Impacts sur la sécurité et la performance

- Risques sur le travail : conduites d'engins, vigilance, coordination, prises de décisions, accidents

Signes d'alerte

- Signes observables (sans diagnostic)

Cadre légal et responsabilités

- Comment agir en tant que manager / collègue ? : Comment aborder le sujet, le respect de la confidentialité et les limites du rôle des collègues et managers
- Procédure interne / protocole de gestion des situations à risque
- Cadre légal : Code du travail, tests de dépistage, obligations de prévention

Études de cas et mises en situation

- Le jeu des facteurs de risque ou de protection
- Parcours Lunettes Alcool



 **Prérequis**

Aucun pré requis

 **Modalités pédagogiques**

- Exposés théoriques
- Pédagogie participative (échanges, questions-réponses)
- Ateliers pratiques
- Mises en situations réelles ou virtuelles

 **Moyens et supports pédagogiques**

- support ppt
- Jeu des risques
- Parcours alcool
- support participant

 **Modalités d'évaluation et de suivi**

Test de connaissance

 **Informations sur l'accessibilité****Des formations accessibles aux personnes en situation de handicap**

Les différentes formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la validation de certaines formations peut être subordonnée à la mise en œuvre de séquences pratiques. Une analyse des besoins et des conditions d'accès sera réalisée en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation.

Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif formation@kerea.eu

Conditions d'accompagnement

Afin de faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à notre offre de formation, une analyse des besoins est réalisée en lien avec des partenaires spécialisés. Cette analyse permet d'identifier les moyens d'adaptation, d'assistance ou de compensation à mettre éventuellement en œuvre.



Modalités techniques et environnement

Conditions de réalisation matérielle de la formation :

- Rappel aux stagiaires d'apporter leurs propres affaires : matériels (stylo, bloc note etc.)
- Une salle de formation dotée de tables, de chaises en nombre suffisant avec idéalement la possibilité de disposer également d'un espace permettant les mises en pratique
- Un moyen de diffusion du contenu (vidéoprojecteur avec écran ou mur blanc, ou télévision avec câble de branchement)
- Un paperboard avec des feutres de couleurs
- Un téléphone, tablette ou ordinateur par stagiaire pour faciliter l'accès à l'espace connecté personnel

Conditions de réalisation matérielle en cas de déploiement à distance :

- Un endroit pour s'isoler et pouvoir s'immerger dans la formation
- Matériel informatique en bon état de fonctionnement (micro, camera, pc, tablette)

L'assistance technique et pédagogique est accessible à l'adresse : formation@kerea.eu