Programme de Formation

Prévention des Violences et harcèlements sexistes et sexuels au travail

Organisation

Durée : 1 heure et 30 minutes

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique

Public visé

Tous salariés, managers, représentant du personnel ou acteur RH

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux humains et juridiques liés aux agissements sexistes et au harcèlement sexuel.
- Identifier les comportements à risque et les situations problématiques.

Compétences visées

- Concevoir et mettre en place les actions de prévention, d'information sur la santé et les risques psychosociaux
- Conseiller en matière de prévention, de sécurité et de facteurs de risque
- Détecter des situations à risques

Description

1/ Comprendre les VHSST

- Définition des violences sexistes et sexuelles au travail
- Impacts sur les victimes, le collectif de travail et l'entreprise
- Repérage et situations à risque

2/ Prévenir les VHSST

- Leviers de prévention et actions possibles
- Identification des comportements acceptables, à risque, ou interdits
- Acteurs et ressources à mobiliser

Temps d'échanges et questions/réponses

Prérequis

Aucun pré-requis

Modalités pédagogiques

Apports théoriques synthétiques et interactifs

Moyens et supports pédagogiques

support ppt

Modalités d'évaluation et de suivi

Nos formations s'inscrivent exclusivement dans le cadre de la formation professionnelle continue ; elles permettent de développer ou de certifier des compétences clés mais ne délivrent pas de diplôme d'État, ni RNCP.

- Quiz

Informations sur l'accessibilité

Des formations accessibles aux personnes en situation de handicap

Les différentes formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la validation de certaines formations peut être subordonnée à la mise en œuvre de séquences pratiques. Une analyse des besoins et des conditions d'accès sera réalisée en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation.

Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif formation@kerea.eu

Conditions d'accompagnement

Afin de faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à notre offre de formation, une analyse des besoins est réalisée en lien avec des partenaires spécialisés. Cette analyse permet d'identifier les moyens d'adaptation, d'assistance ou de compensation à mettre éventuellement en œuvre.

Modalités techniques et environnement

Conditions de réalisation matérielle de la formation :

- Rappel aux stagiaires d'apporter leurs propres affaires : matériels (stylo, bloc note etc.)
- Une salle de formation dotée de tables, de chaises en nombre suffisant avec idéalement la possibilité de disposer également d'un espace permettant les mises en pratique
- Un moyen de diffusion du contenu (vidéoprojecteur avec écran ou mur blanc, ou télévision avec câble de branchement)
- Un paperboard avec des feutres de couleurs
- Un téléphone, tablette ou ordinateur par stagiaire pour faciliter l'accès à l'espace connecté personnel

Conditions de réalisation matérielle en cas de déploiement à distance :

- Un endroit pour s'isoler et pouvoir s'immerger dans la formation
- Matériel informatique en bon état de fonctionnement (micro, camera, pc, tablette)

L'assistance technique et pédagogique est accessible à l'adresse : formation@kerea.eu