
Programme de Formation

Le Handicap en entreprise: Comprendre et Agir (Collaborateurs)

Organisation

Durée : 1 heure

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique



Public visé

Tous collaborateurs voulant en savoir plus sur la thématique du maintien en emploi et du handicap.



Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre réglementaire du handicap en entreprise.
- Identifier les différentes formes de handicap et leurs compensations.
- Mettre en place une démarche de maintien dans l'emploi et d'inclusion.



Description

1. Comprendre le cadre du handicap et le rôle du Référent Handicap

- Définition et enjeux du handicap en entreprise.
- Obligations légales et cadre réglementaire (OETH, DOETH, AGEFIPH, etc.).
- Focus: RQTH

2. Identifier les situations de handicap et accompagner les collaborateurs

- Les différents types de handicap et leurs impacts en milieu professionnel.
- Les solutions de compensation et les financements possibles.



Prérequis

Aucun pré-requis.



Modalités pédagogiques

Apports théoriques et pratiques Travaux de groupe : Discussions et échanges sur les pratiques professionnelles, analyse des représentations et préjugés.



Moyens et supports pédagogiques

- Support pédagogique complet remis aux participants sur l'extranet
- Études de cas concrets et mises en situation.





Modalités d'évaluation et de suivi

- Quiz
- Évaluation continue à travers les échanges.



Informations sur l'accessibilité

Des formations accessibles aux personnes en situation de handicap

Les différentes formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la validation de certaines formations peut être subordonnée à la mise en œuvre de séquences pratiques. Une analyse des besoins et des conditions d'accès sera réalisée en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation.

Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif formation@kerea.eu

Conditions d'accompagnement

Afin de faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à notre offre de formation, une analyse des besoins est réalisée en lien avec des partenaires spécialisés. Cette analyse permet d'identifier les moyens d'adaptation, d'assistance ou de compensation à mettre éventuellement en œuvre.



Modalités techniques et environnement

Conditions de réalisation matérielle de la formation :

- Rappel aux stagiaires d'apporter leurs propres affaires : matériels (stylo, bloc note etc.)
- Une salle de formation dotée de tables, de chaises en nombre suffisant avec idéalement la possibilité de disposer également d'un espace permettant les mises en pratique
- Un moyen de diffusion du contenu (vidéoprojecteur avec écran ou mur blanc, ou télévision avec câble de branchement)
- Un paperboard avec des feutres de couleurs
- Un téléphone, tablette ou ordinateur par stagiaire pour faciliter l'accès à l'espace connecté personnel

Conditions de réalisation matérielle en cas de déploiement à distance :

- Un endroit pour s'isoler et pouvoir s'immerger dans la formation
- Matériel informatique en bon état de fonctionnement (micro, camera, pc, tablette)

L'assistance technique et pédagogique est accessible à l'adresse : formation@kerea.eu