Programme de Formation

Addictions en entreprise : les comprendre pour mieux agir

Organisation

Durée : 3 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

Salariés, managers, responsables RH, dirigeants, toutes personnes désirants s'informer sur la prévention des conduites addictives en entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les différents types d'addictions (avec et sans produit)
- Identifier les indicateurs de dépendance et les signaux d'alerte
- Connaître les enjeux, les risques et le cadre réglementaire des addictions au travail
- Savoir adopter une posture adaptée face à un collaborateur en difficulté
- Connaître les ressources d'aide internes et externes

Compétences visées

- Conseiller en matière de prévention, de sécurité et de facteurs de risque
- Détecter des situations à risques
- Former et informer les salariés et sensibiliser à la prévention des risques

Description

Addictions en entreprise: état des lieux et définitions

- Chiffres clés
- Les addictions avec et sans produits psy-actifs

Le cadre réglementaire : responsabilité de l'entreprise et du salarié

- Code du travail et jurisprudence, règlement intérieur
- Mise en œuvre du dépistage et lien avec l'obligation de sécurité de l'employeur
- Conséquences disciplinaires et juridiques des comportements à risque sur le lieu de travail

Identifier les indicateurs et signaux d'alerte

- Les mécanismes de la dépendance.
- Comportements et signes observables chez un collaborateur en difficulté.
- Différences entre consommation occasionnelle, usage à risque et addiction.

Adopter une posture adaptée face à un collaborateur en difficulté

- Posture bienveillante et cadre professionnel : que dire et comment agir ?
- Les erreurs à éviter face à une situation de dépendance.

Ressources d'aide et accompagnement

- Des ressources internes d'accompagnement.
- Rôle des services de santé au travail
- Les associations et numéros utiles pour l'orientation des salariés en difficulté.

Prérequis

Aucun pré-requis.

Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et d'ateliers pratiques.
- Participation active à travers des exercices de mise en situation.
- Roue des addictions

Moyens et supports pédagogiques

- Diffusion de videos
- Support de formation (PowerPoint, infographies, documents réglementaires)
- Mises en situation avec tapis de simulation de la conduite sous l'effet de l'alcool/stupéfiants

Modalités d'évaluation et de suivi

Nos formations s'inscrivent exclusivement dans le cadre de la formation professionnelle continue ; elles permettent de développer ou de certifier des compétences clés mais ne délivrent pas de diplôme d'État, ni RNCP.

- Évaluation continue à travers les exercices pratiques.
- Quiz

Informations sur l'accessibilité

Des formations accessibles aux personnes en situation de handicap

Les différentes formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la validation de certaines formations peut être subordonnée à la mise en œuvre de séquences pratiques. Une analyse des besoins et des conditions d'accès sera réalisée en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation.

Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif formation@kerea.eu

Conditions d'accompagnement

Afin de faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à notre offre de formation, une analyse des besoins est réalisée en lien avec des partenaires spécialisés. Cette analyse permet d'identifier les moyens d'adaptation, d'assistance ou de compensation à mettre éventuellement en œuvre.

Modalités techniques et environnement

Conditions de réalisation matérielle de la formation :

- Rappel aux stagiaires d'apporter leurs propres affaires : matériels (stylo, bloc note etc.)
- Une salle de formation dotée de tables, de chaises en nombre suffisant avec idéalement la possibilité de disposer également d'un espace permettant les mises en pratique
- Un moyen de diffusion du contenu (vidéoprojecteur avec écran ou mur blanc, ou télévision avec câble de branchement)
- Un paperboard avec des feutres de couleurs
- Un téléphone, tablette ou ordinateur par stagiaire pour faciliter l'accès à l'espace connecté personnel

Conditions de réalisation matérielle en cas de déploiement à distance :

- Un endroit pour s'isoler et pouvoir s'immerger dans la formation
- Matériel informatique en bon état de fonctionnement (micro, camera, pc, tablette)

L'assistance technique et pédagogique est accessible à l'adresse : formation@kerea.eu