Programme de Formation

Retour gagnant : Réaccueillir un salarié après une absence de longue durée

Organisation

Durée : 3 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

- Managers,
- Responsables RH,
- Membres du CSE,
- Toute personne impliquée dans l'accompagnement du retour au travail d'un salarié après une absence longue durée.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les **enjeux** liés au retour d'un salarié après une absence prolongée (maladie, congé maternité, congé parental, accident, etc.).
- Approfondir les principaux **impacts** de ces situations pour prendre conscience de ce qui se joue pour pouvoir mieux accompagner ces contextes
- Identifier les **facteurs clés et aptitudes relationnelles** favorisant une réintégration propice pour tous (salarié, manager, RH, équipe, collaborateurs, entreprise…)

Compétences visées

Description

Comprendre les enjeux liés au retour d'un salarié après une absence prolongée :

- Appréhender le contexte : de quelles situations concrètes s'agit 'il ?
- Identifier les paradoxes en présence entre complexités d'un retour après une absence de longue durée, démarche QVT et attentes de performance
- Décliner les enjeux et défis des différentes parties prenantes à court et moyen terme
- Connaître les biais conscients et inconscients souvent présents dans ces situations

Approfondir les principaux impacts de ces situations pour prendre conscience de ce qui se joue pour pouvoir mieux accompagner ces contextes

- Identifier les différents impacts : humains, organisationnels….
- Et ce pour chacune des différentes parties prenantes
- Appréhender les écarts de perception et les biais : conséquences et points de vigilance
- Prendre ainsi conscience des différents besoins

Identifier les facteurs clés et aptitudes relationnelles favorisant une réintégration propice pour tous (salarié, manager, RH, équipe, collaborateurs, entreprise…) : quelles réponses apporter ?

- Identifier la posture propice pour se mobiliser et accompagner ces situations
- Savoir reconnaître les écueils possibles pour trouver la 'juste' posture
- Décliner les 5 leviers essentiels pour les intégrer et les mettre en œuvre :
  - Prendre du recul
  - Anticiper
  - Communiquer
  - Impliquer
  - Suivre & ajuster
- Découvrir les outils pratiques pour pouvoir se les approprier : parcours de réintégration, check list….
- S'entrainer : pratiquer des mises en situation avec debriefing apprenant pour chacun

Prérequis

Aucun pré-requis.

Modalités pédagogiques

- Formation en présentiel
- Alternance de séquences théoriques (20%) et de situations pratiques (80%).
- Support numérique partagé en fin de session accompagné des notes de paperboard prises en session.
- Alternance des temps de travail : en individuel, en sous-groupes et en plénière.
- Approche participative : échanges interactifs, partages d'expériences.
- Expérimentation de situations afin de modéliser ce qui pourra être ensuite intégré et mis en pratique dans la vie professionnelle.
- Recherche d'actions opérationnelles et concrètes.
- Créativité et jeux de rôles avec des mises en situation à l'intérieur et en dehors du champ professionnel pour sortir du cadre et en tirer des enseignements.
- Feedback de chaque participant, pratiqué après chaque séquence permettant un apprentissage élargi.

Moyens et supports pédagogiques

- Echanges et cas pratiques
- Powerpoint

Modalités d'évaluation et de suivi

Nos formations s'inscrivent exclusivement dans le cadre de la formation professionnelle continue ; elles permettent de développer ou de certifier des compétences clés mais ne délivrent pas de diplôme d'État, ni RNCP.

Quizz.

Informations sur l'accessibilité

Les différentes formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la validation de certaines formations peut être subordonnée à la mise en œuvre de séquences pratiques. Une analyse des besoins et des conditions d'accès sera réalisée en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation.

Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif à **formation@kerea.eu**

Conditions d'accompagnement

Afin de faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à notre offre de formation, une analyse des besoins est réalisée en lien avec des partenaires spécialisés. Cette analyse permet d'identifier les moyens d'adaptation, d'assistance ou de compensation à mettre éventuellement en œuvre.

Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif à **formation@kerea.eu**

Modalités techniques et environnement

Conditions de réalisation matérielle de la formation :

- Rappel aux stagiaires d'apporter leurs propres affaires : matériels (stylo, bloc note etc.)
- Une salle de formation dotée de tables, de chaises en nombre suffisant avec idéalement la possibilité de disposer également d'un espace permettant les mises en pratique
- Un moyen de diffusion du contenu (vidéoprojecteur avec écran ou mur blanc, ou télévision avec câble de branchement)
- Un paperboard avec des feutres de couleurs
- Un téléphone, tablette ou ordinateur par stagiaire pour faciliter l'accès à l'espace connecté personnel

Conditions de réalisation matérielle en cas de déploiement à distance :

- Un endroit pour s'isoler et pouvoir s'immerger dans la formation
- Matériel informatique en bon état de fonctionnement (micro, camera, pc, tablette)

L'assistance technique et pédagogique est accessible à l'adresse : formation@kerea.eu