Programme de Formation

Salariés proches aidants : RH & Managers Comment les accompagner ?

Organisation

Durée : 3 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique

Public visé

RH et managers

Objectifs pédagogiques

- Connaître les principales ressources, aides et dispositifs mobilisables dans et hors de l'entreprise.
- Comprendre l'impact de son rôle d'aidant sur la sphère professionnelle.
- Savoir écouter, identifier les situations à risque et repérer les signaux faibles comme les signaux forts.
- Connaître les acteurs internes et externes mobilisables.

Compétences visées

- connaître les attitudes adaptées et les ressources vers lesquelles orienter
- Comprendre les enjeux liés à la situation de proche aidant
- repérer les solutions permettant de mieux articuler aidance et vie professionnelle
- Concevoir et mettre en place les actions de prévention, d'information sur la santé et les risques psychosociaux
- Adopter une posture professionnelle adaptée

Description

Poser le cadre : notions clés, contexte et impacts

- Les éléments fondamentaux pour comprendre les enjeux et les répercussions des situations d'aidance.

Développer la capacité d'écoute et d'observation

- Identifier les situations à risque en repérant les signaux faibles et forts.
- Affiner l'analyse des comportements ou événements préoccupants.

S'appuyer sur un réseau d'acteurs internes et externes

- Connaître les ressources disponibles au sein de l'organisation et auprès des partenaires pour orienter, accompagner ou intervenir.

Prérequis

Aucun pré-requis

Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques
- Pédagogie participative (échanges, questions-réponses)
- Situations et cas pratiques d'accompagnement.

Moyens et supports pédagogiques

- Diaporama
- Remise de fiches pratiques, guides et annuaires partenaires.

Modalités d'évaluation et de suivi

Nos formations s'inscrivent exclusivement dans le cadre de la formation professionnelle continue ; elles permettent de développer ou de certifier des compétences clés mais ne délivrent pas de diplôme d'État, ni RNCP.

- En amont : questionnaire d'évaluation des premières connaissances et des besoins.
- Quizz des notions vues au fil de l'intervention

Informations sur l'accessibilité

Des formations accessibles aux personnes en situation de handicap

Les différentes formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Néanmoins, la validation de certaines formations peut être subordonnée à la mise en œuvre de séquences pratiques. Une analyse des besoins et des conditions d'accès sera réalisée en amont de l'inscription afin d'identifier plus précisément les conditions de réalisation et de faisabilité de la formation.

Pour toute question, vous pouvez contacter notre service administratif formation@kerea.eu

Conditions d'accompagnement

Afin de faciliter l'accès des personnes en situation de handicap à notre offre de formation, une analyse des besoins est réalisée en lien avec des partenaires spécialisés. Cette analyse permet d'identifier les moyens d'adaptation, d'assistance ou de compensation à mettre éventuellement en œuvre.

Modalités techniques et environnement

Conditions de réalisation matérielle de la formation :

- Rappel aux stagiaires d'apporter leurs propres affaires : matériels (stylo, bloc note etc.)
- Une salle de formation dotée de tables, de chaises en nombre suffisant avec idéalement la possibilité de disposer également d'un espace permettant les mises en pratique
- Un moyen de diffusion du contenu (vidéoprojecteur avec écran ou mur blanc, ou télévision avec câble de branchement)
- Un paperboard avec des feutres de couleurs Un téléphone, tablette ou ordinateur par stagiaire pour permettre l'accès à l'espace connecté personnel (quizz, émargement, documentations…)

Conditions de réalisation matérielle en cas de déploiement à distance :

- Un endroit pour s'isoler et pouvoir s'immerger dans la formation
- Matériel informatique en bon état de fonctionnement (micro, camera, pc)

L'assistance technique et pédagogique est accessible à l'adresse : formation@kerea.eu